

Programa de DevUP TOTVS 2025

Descreva o projeto

O devUP nasceu como uma resposta a uma exclusão estrutural: no Brasil, apenas **18% dos jovens entre 18 e 24 anos** estão no ensino superior, índice que despenca para **7,4% entre os mais pobres** e **18,3% entre jovens pretos ou pardos**. Para jovens em situação de vulnerabilidade, como os formados pelo Instituto da Oportunidade Social (IOS), o sonho da faculdade ainda é distante o que os torna invisíveis para processos seletivos tradicionais, inclusive em tecnologia.

A TOTVS decidiu agir sobre essa dor e transformar esse cenário em oportunidade. Assim surgiu o devUP: um programa que **investe na formação superior de jovens em vulnerabilidade**, garantindo que eles ingressem na faculdade com **bolsa de 100% no primeiro ano**, passem por uma **trilha técnica de aceleração** (FIAP e Alura) e ingressem simultaneamente em nosso **Programa de Estágio remunerado** gerando renda imediata e formal para apoiar a permanência no ensino superior.

Além da parte técnica, o programa oferece **formação comportamental com o Instituto da Oportunidade Social**, **mentoria de carreira dedicada** com líderes de RH e acompanhamento constante por **tutores técnicos das áreas de tecnologia**, por 18 meses. A nova edição (2025) evoluiu com a inclusão da **Universidade Mackenzie** como parceira acadêmica, elevando ainda mais o padrão do programa.

O devUP une **impacto social, geração de renda, formação profissional e estratégia de negócio**, sendo uma ponte entre potencial e oportunidade.

Por que a empresa considera a iniciativa inovadora?

O devUP é inovador porque rompe barreiras reais e estruturais enfrentadas por jovens em situação de vulnerabilidade no acesso ao ensino superior e ao mercado de trabalho em tecnologia. A TOTVS inverteu a lógica tradicional: em vez de exigir pré-requisitos acadêmicos para a entrada, passou a viabilizar a jornada educacional e profissional desses jovens desde a origem.

A inovação está em unir, dentro de um mesmo programa:

- Investimento direto no ensino superior (100% do 1º ano pago pela TOTVS);
- Geração imediata de renda com a inclusão simultânea no Programa de Estágio remunerado, garantindo segurança financeira e autonomia para que os jovens permaneçam estudando;
- Trilhas técnicas estruturadas (Alura, FIAP) focadas em aceleração de carreira;
- Mentoria de carreira com RH e tutores técnicos nas áreas de atuação, oferecendo uma rede de apoio multidisciplinar;
- Inclusão ativa de jovens trans, mulheres, negros e pessoas periféricas, em um ambiente seguro e formador.

Além disso, a TOTVS não apenas abre portas, mas acompanha de perto a jornada de cada jovem, com encontros regulares, escuta ativa e planos de desenvolvimento individual.

O devUP une educação, empregabilidade, geração de renda e desenvolvimento humano, criando um modelo replicável, socialmente potente e estrategicamente sustentável uma inovação que transforma vidas enquanto prepara o futuro da tecnologia.

Como a iniciativa se conecta com a estratégia de negócios e com a cultura organizacional?

O devUP é a materialização do propósito da TOTVS:

“A gente acredita que todo mundo pode crescer e trabalhamos juntos para isso.”

Mais do que abrir vagas, o programa constrói oportunidades reais: oferece formação superior, trilhas técnicas e inserção imediata no estágio remunerado a jovens que historicamente ficaram à margem do setor de tecnologia incluindo pessoas trans, negras, periféricas e mulheres em início de carreira.

A iniciativa se conecta à estratégia de negócios ao:

- Formar talentos alinhados às competências técnicas e culturais da TOTVS;
- Reduzir tempo e custo de recrutamento com um pipeline preparado desde a base;
- Elevar a retenção e efetivação de jovens que já demonstram performance e engajamento.

Culturalmente, o devUP expressa os valores da TOTVS como protagonismo, empatia, colaboração e aprendizado contínuo. A atuação de mentores de carreira e tutores técnicos cria uma rede sólida de desenvolvimento, aproximando ainda mais líderes da construção de um ambiente diverso e acolhedor.

E, mais recentemente, essa conexão ficou ainda mais visível com o novo posicionamento institucional da empresa. Se a TOTVS está presente em toda a cadeia produtiva do Brasil, como diz a campanha “Tem TOTVS em tudo”, o devUP mostra que também tem TOTVS em quem faz o futuro nas salas de aula, nas primeiras linhas de código, nos sonhos de quem está começando.

É nesse sentido que o devUP deixa de ser apenas uma iniciativa de RH e passa a ser parte da identidade da empresa: uma tecnologia humana, que transforma.

Resultados alcançados com a iniciativa

O devUP já apresenta resultados expressivos, que comprovam sua potência como uma iniciativa de impacto social, educacional e estratégico para a TOTVS:

- O devUP já beneficiou **diretamente 14 jovens** em situação de vulnerabilidade social
- 100% de retenção dos jovens durante todo o programa e no curso superior até o momento;

- Mais de 50% de efetivação da turma piloto, com jovens já contratados como analistas na TOTVS;
- Ingresso imediato no Programa de Estágio remunerado, garantindo geração de renda formal desde o primeiro mês, o que possibilita que os jovens sustentem sua formação e ampliem sua autonomia financeira;
- 100% dos participantes oriundos de contextos de vulnerabilidade social, com destaque para a inclusão de jovens trans, mulheres e pessoas negras;
- Expansão da trilha com a entrada da Universidade Mackenzie como parceira acadêmica na nova edição, elevando o padrão da formação.

Resultados estratégicos e de cultura:

- Fortalecimento da retenção e aderência cultural dos jovens contratados, com melhor integração e desempenho desde os primeiros meses;
- A atuação de pessoas tutoras de carreira e técnicos tem sido essencial para evitar evasão escolar, ampliar o suporte emocional e acelerar o desenvolvimento dos participantes;
- A iniciativa promove engajamento genuíno das lideranças, aproximando-as da construção de uma cultura mais inclusiva e humana;
- Fortalecimento da marca empregadora, com ampla visibilidade em fóruns de diversidade, instituições de ensino e canais internos;
- Contribuição direta para os compromissos públicos da TOTVS no âmbito ESG e do Movimento Educa 2030, reforçando nosso papel como agente de transformação.

O devUP entrega impacto social com retorno organizacional: forma talentos com excelência, transforma trajetórias e fortalece o negócio. É TOTVS presente onde mais importa no futuro de quem está começando.

Quantas e quais pessoas/áreas foram beneficiadas pela iniciativa?

O devUP já beneficiou diretamente 14 jovens em situação de vulnerabilidade social sendo 10 participantes na turma piloto (2023) e 4 jovens na turma atual (2025) todos oriundos do Instituto da Oportunidade Social (IOS), com acesso a:

- Bolsa integral no 1º ano da graduação em Análise e Desenvolvimento de Sistemas;
- Bolsa estágio e benefícios, com contrato formal e geração de renda imediata;
- Mentoria de carreira com RH e tutoria técnica com líderes das áreas de tecnologia;
- Formação complementar em tecnologia com trilhas da Alura e FIAP;

- Apoio ativo à permanência no ensino superior e ao desenvolvimento pessoal e profissional.

A diversidade é um valor central: as turmas incluem mulheres, pessoas negras e jovens trans, representando públicos historicamente excluídos das carreiras em tecnologia.

Além dos participantes, a iniciativa beneficiou e mobilizou mais de 100 pessoas diretamente na TOTVS e no ecossistema parceiro.

Áreas e pessoas impactadas internamente:

- Gestores das áreas técnicas, que atuam como tutores e exercem uma liderança mais empática, formadora e próxima;
- Profissionais de RH e da Universidade TOTVS (UniDOS), que estruturam e acompanham a jornada formativa e os planos de desenvolvimento;
- Lideranças corporativas, que atuam como mentores, promovem integração e fortalecem o compromisso com a inclusão produtiva;
- Times de Diversidade, ESG, Comunicação e Marca Empregadora, que passaram a utilizar o devUP como case estratégico de impacto social e reputacional.

Rede de apoio e parceiros institucionais:

- IOS, Alura, FIAP e Universidade Mackenzie, que ampliaram sua atuação de impacto por meio da parceria com a TOTVS;
- Famílias dos jovens participantes, beneficiadas pela entrada formal no mercado de trabalho e pela geração de renda dos estagiários;
- O ecossistema de empregabilidade jovem, que reconhece a TOTVS como referência em inclusão, formação e transformação social no setor de tecnologia.

O devUP não beneficia apenas quem entra no programa ele transforma a forma como a TOTVS enxerga, desenvolve e integra talentos. É um ecossistema vivo de crescimento, onde jovens prosperam, lideranças se transformam e a empresa evolui junto com a sociedade.

Os beneficiados pela iniciativa participaram de sua construção ou melhoria? De que forma?

Desde sua construção, a TOTVS adotou uma abordagem de escuta ativa, envolvendo jovens participantes, ex-alunos de trilhas anteriores, tutores e parceiros sociais como o Instituto da Oportunidade Social.

Participação na construção:

- Antes da criação do devUP, foram realizadas rodas de conversa e entrevistas com jovens egressos do IOS, para entender os principais obstáculos enfrentados no acesso ao ensino superior e à entrada no mercado formal de tecnologia;
- As dores compartilhadas como falta de recursos para iniciar a faculdade, ausência de apoio emocional e dificuldades para conciliar estudo e trabalho moldaram a estrutura do programa: bolsa de estudo, estágio remunerado e suporte contínuo.

Participação na melhoria contínua:

- Durante a turma piloto, os jovens participaram de pesquisas, feedbacks estruturados e conversas abertas com o time de RH e os tutores, resultando em melhorias práticas como:

Participação na evolução institucional:

- A escuta ativa de beneficiários e lideranças também influenciou a escolha da Universidade Mackenzie como nova parceira acadêmica na turma 2025, elevando o padrão de ensino com base nas aspirações dos jovens e na análise dos resultados da edição anterior.

O devUP não é um programa imposto é uma construção coletiva, viva e sensível. O protagonismo dos jovens está presente em cada decisão, tornando a iniciativa mais coerente, efetiva e conectada com as realidades que ela se propõe a transformar.