

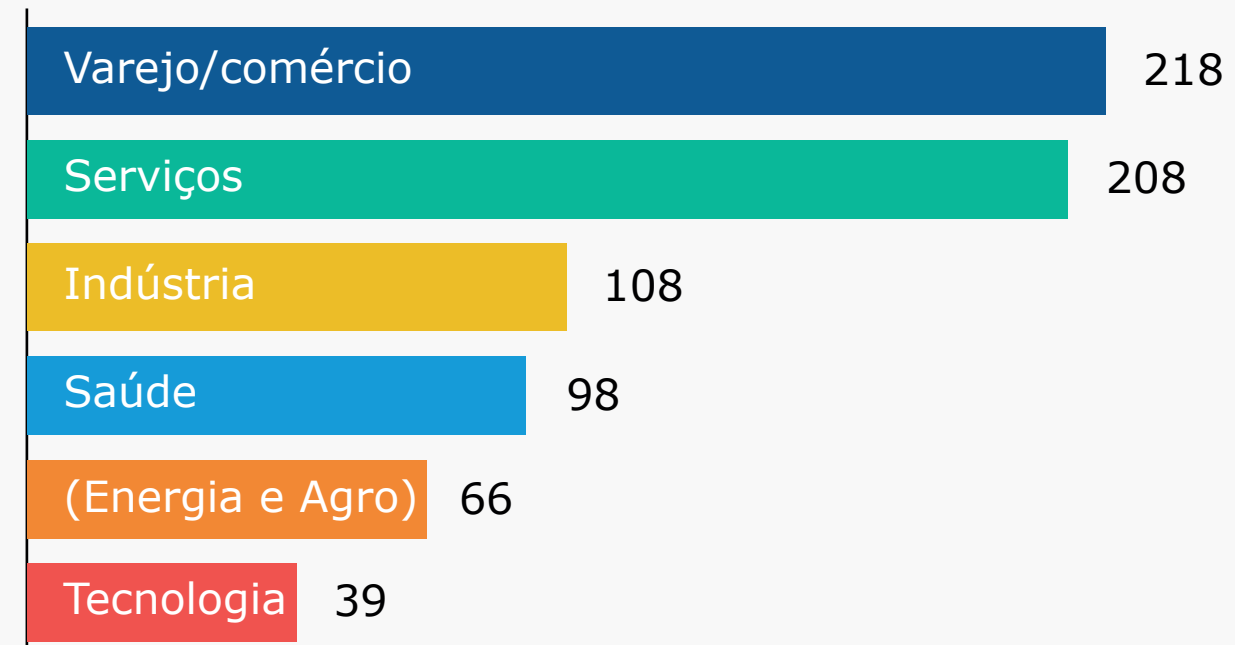
# UM PROFISSIONAL DE RH RESPONDE SOZINHO POR QUASE 150 FUNCIONÁRIOS, REVELA PESQUISA





## Pesquisa realizada com 41 empresas brasileiras de médio e grande portes revela a média de profissionais de RH por setor.

O levantamento da Associação Brasileira de Recursos Humanos Seccional São Paulo (ABRH-SP), que envolveu cerca de 277 mil empregados, indica que o Varejo/Comércio possui a maior média de profissionais de RH, com 218. O setor de Serviços aparece em segundo lugar, com média de 208. Na sequência temos os setores de Indústria (108), Saúde (98) e Tecnologia (39). Energia e Agro Respondem juntos por uma média de 66 profissionais.



“Estes e outros dados da pesquisa, sem dúvida, contribuem para o planejamento e o dimensionamento das estruturas do RH em várias áreas produtivas do País”,  
**afirma Luiz Drouet, presidente da ABRH-SP.**



**Na média geral, destaca Drouet, há um profissional de RH para cada grupo de 141 colaboradores.**

**Os resultados não surpreendem, justamente porque é esperado um número maior de colaboradores por profissional de Recursos Humanos em setores com índice elevado de empregados em funções mais operacionais.**

O levantamento "**Dimensionamento das Equipes de RH de Médias e Grandes Empresas**" foi realizado entre 20 de março e 6 de abril deste ano. Por meio de formulário enviado a empresas de diversos setores produtivos, **a ABRH-SP, entidade que representa a maior comunidade de profissionais de Recursos Humanos do Brasil**, considerou o número total de colaboradores diretos em funções essenciais de RH. A pesquisa excluiu especialistas de áreas médicas, segurança e folha de pagamento.

**Nas 41 empresas de médio e grande portes dos setores de Varejo/Comércio, Serviços, Indústria, Saúde, Tecnologia, Energia e Agro incluídas no levantamento da ABRH-SP, trabalham 276.757 colaboradores. Deste total, 1.969 atuam especificamente na área de Recursos Humanos.**

**Por outro lado, o presidente da ABRH-SP considera que públicos internos mais bem qualificados demandam outras exigências do RH.**

*"Quanto maior a qualificação, maior também é a quantidade de profissionais na área de Recursos Humanos para a execução dos subsistemas de RH, como recrutamento e seleção de funcionários, avaliação de desempenho, entre outras atribuições", ressalta.*

**Como fonte confiável, o levantamento da ABRH-SP, na avaliação de Luiz Drouet, é um documento que favorece análises para o Recursos Humanos das grandes e médias corporações do Brasil.**

*Cada vez mais os profissionais de RH assumem um posicionamento de guardiões da cultura empresarial, conhecem muito bem o negócio em que atuam e têm hoje uma participação consolidada nas decisões estratégicas das organizações. Por estas e outras razões, é fundamental que exista uma participação ainda mais expressiva de especialistas com alta qualificação para grupos de centenas de colaboradores.*