



PESQUISA EXECUTIVE COACHING NAS ORGANIZAÇÕES. 2021

 **ABRH** SP
Associação Brasileira de Recursos Humanos


**GRUPO
DE ESTUDOS**

Realização:
Grupo de Estudos
da **ABRH-SP**

Motivados por conhecer as possibilidades que a metodologia Coaching nos oferece para aplicação em projetos de Desenvolvimento de Lideranças, concentramos nossos esforços no estudo da modalidade “Executive Coaching”, por ser um método acelerador de performance para o alcance dos resultados. Implantamos a pesquisa, afim de validar nossas hipóteses e provocar novas reflexões sobre o tema, possibilitando a abertura de novas perspectivas de soluções para estas demandas.

- **Objetivo da pesquisa:**

A pesquisa Executive Coaching nas Organizações, realizada pelo grupo de estudo “Coaching, Carreira e Sucessão da ABRH-SP, teve como intuito, conhecer os DESAFIOS da implantação do processo de desenvolvimento de performance dos profissionais utilizando a metodologia Executive Coaching.

- **Período de realização:**

De 05.07 até 18.07

- **Total de respondentes:**

59 empresas de diversos segmentos participaram da pesquisa.

SUMÁRIO

▶ 01

PERFIL DOS RESPONDENTES

- 1.1- Ramos de Atividade
- 1.2 - Você é um associado da ABRH
- 1.3 - Qual a função atuante dentro da empresa?
- 1.4 - Qual o número de funcionários da empresa?

▶ 02

ENQUANTO EMPRESA CONTRATANTE DO PROCESSO DE EXECUTIVE COACHING

- 2.1 - Qual é o seu nível de conhecimento sobre Executive Coaching?
- 2.2 - A sua empresa possui um processo de Executive Coaching para desenvolvimento de profissionais?
- 2.3 - O Executive Coaching é usado para
- 2.4 - Para qual posição/cargo dentro da Empresa o processo de Executive Coaching é aplicado?
- 2.5 - Qual o formato do Executive Coaching é aplicado no desenvolvimento do profissional?
- 2.6 - Quais são os MAIORES DESAFIOS com a contratação de um processo de Executive Coaching
- 2.7 - Como são mensurados os resultados do processo de Executive Coaching?

▶ 03

ENQUANTO EMPRESA CONTRATADA (CONSULTORIA EXTERNA) PARA CONDUZIR UM PROCESSO DE EXECUTIVE COACHING

- 3.1 Quais são os MAIORES DESAFIOS com o processo de Executive Coaching

▶ 04

COMO A ABRH-SP PODE CONTRIBUIR COM OS SEUS DESAFIOS SOBRE O PROCESSO DE EXECUTIVE COACHING?

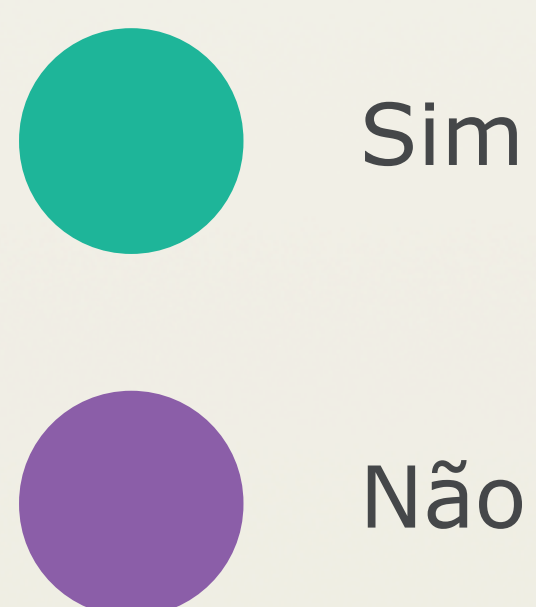
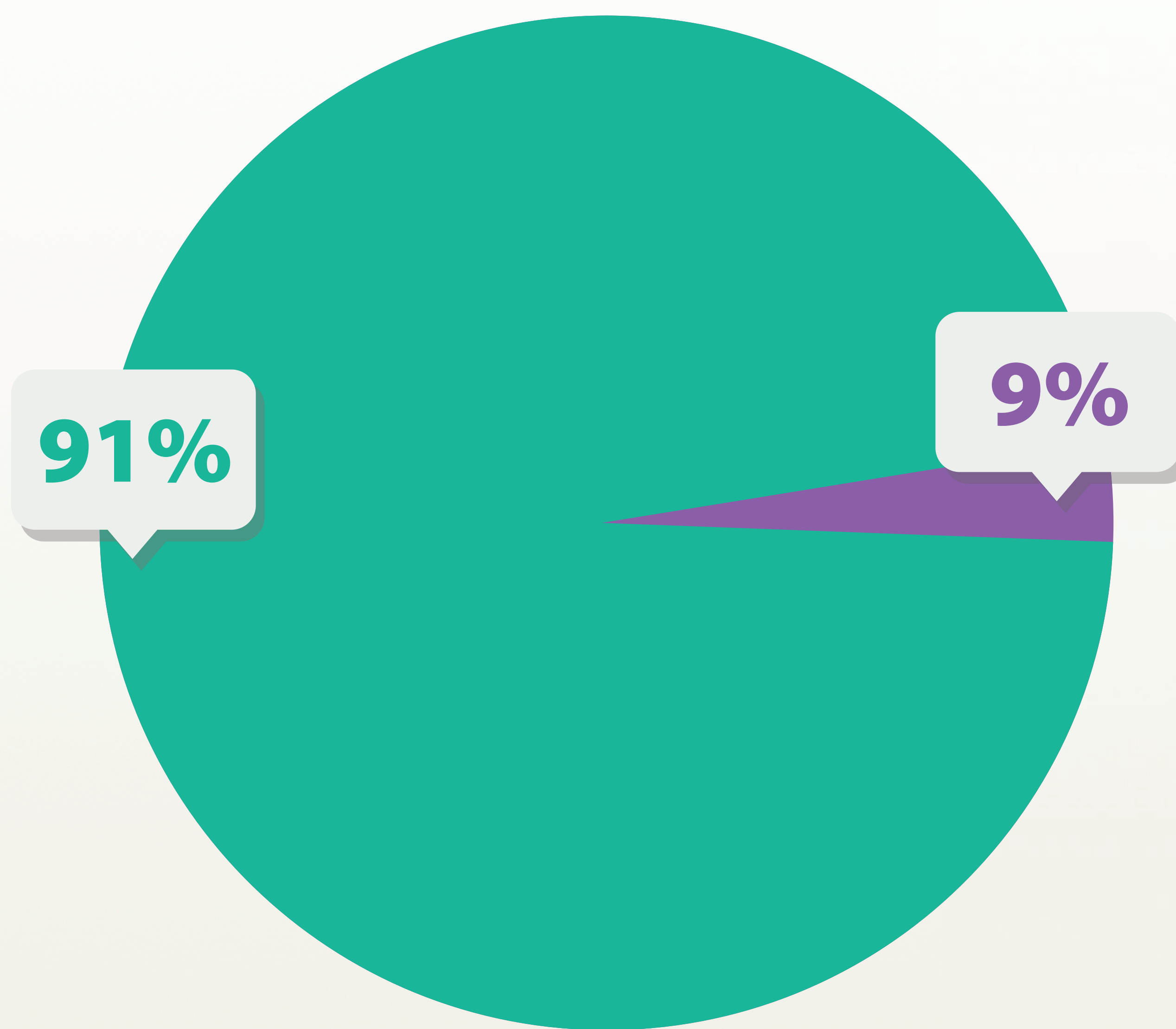
01 | PERFIL DOS RESPONDENTES

01.1 | RAMOS DE ATIVIDADE

Ramo de Atividade	Quantidade	%
Serviços	20	33,90%
Consultoria	12	20,34%
Indústria	11	18,64%
Comércio	4	6,78%
Saúde	2	3,39%
Financeiro	2	3,39%
Educação	2	3,39%
Agricultura	2	3,39%
Tecnologia	1	1,69%
Autônomo	1	1,69%
Construtora	1	1,69%
Desenvolvimento Humano	1	1,69%
Total Geral	59	100%

01 | PERFIL DOS RESPONDENTES

01.2 | VOCÊ É UM ASSOCIADO DA ABRH



01 | PERFIL DOS RESPONDENTES

1.3 | QUAL A FUNÇÃO ATUANTE DENTRO DA EMPRESA?

Ramo de Atividade	Quantidade	%
Profissional do RH	27	45,76%
Executivo (Gerente ou Diretor) que atua como "Líder Coach"	12	20,34%
Coach Executivo Consultoria Externa	12	20,34%
Gerente	3	5,08%
Sócio	2	3,39%
Fundador	2	3,39%
Coordenador	1	1,69%
Total Geral	59	100%

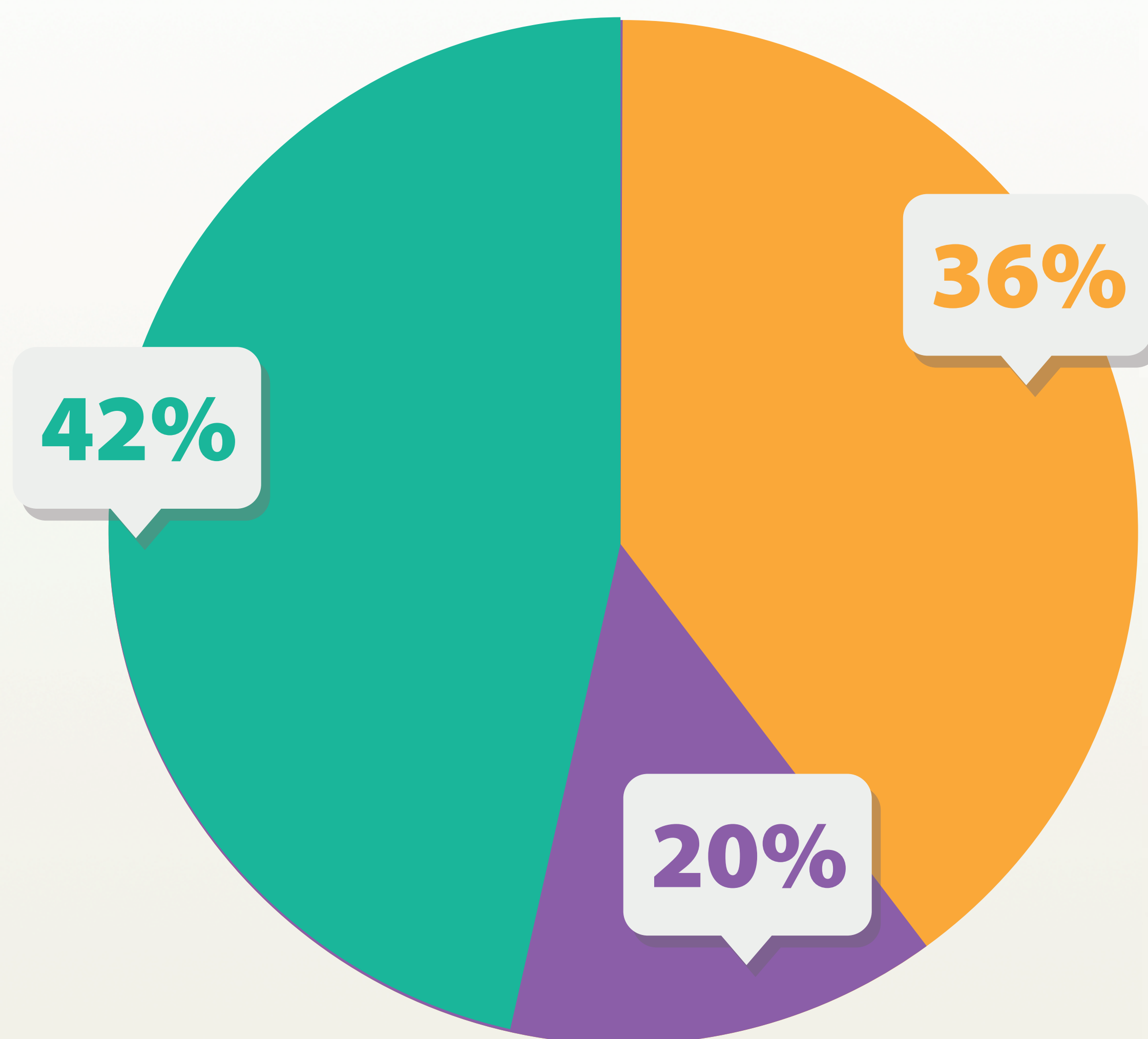
01 | PERFIL DOS RESPONDENTES




1.4 | QUAL O NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS DA EMPRESA?

Nº de Funcionários	Quantidade	%
0 a 100	26	44,07%
Acima de 1.500	7	11,86%
101 a 300	7	11,86%
901 a 1.500	5	8,47%
Acima de 10.000	4	6,78%
Acima de 5.000	4	6,78%
301 a 600	3	5,08%
601 a 900	3	5,08%
Total Geral	59	100%

02 | ENQUANTO EMPRESA CONTRATANTE DO PROCESSO DE EXECUTIVE COACHING

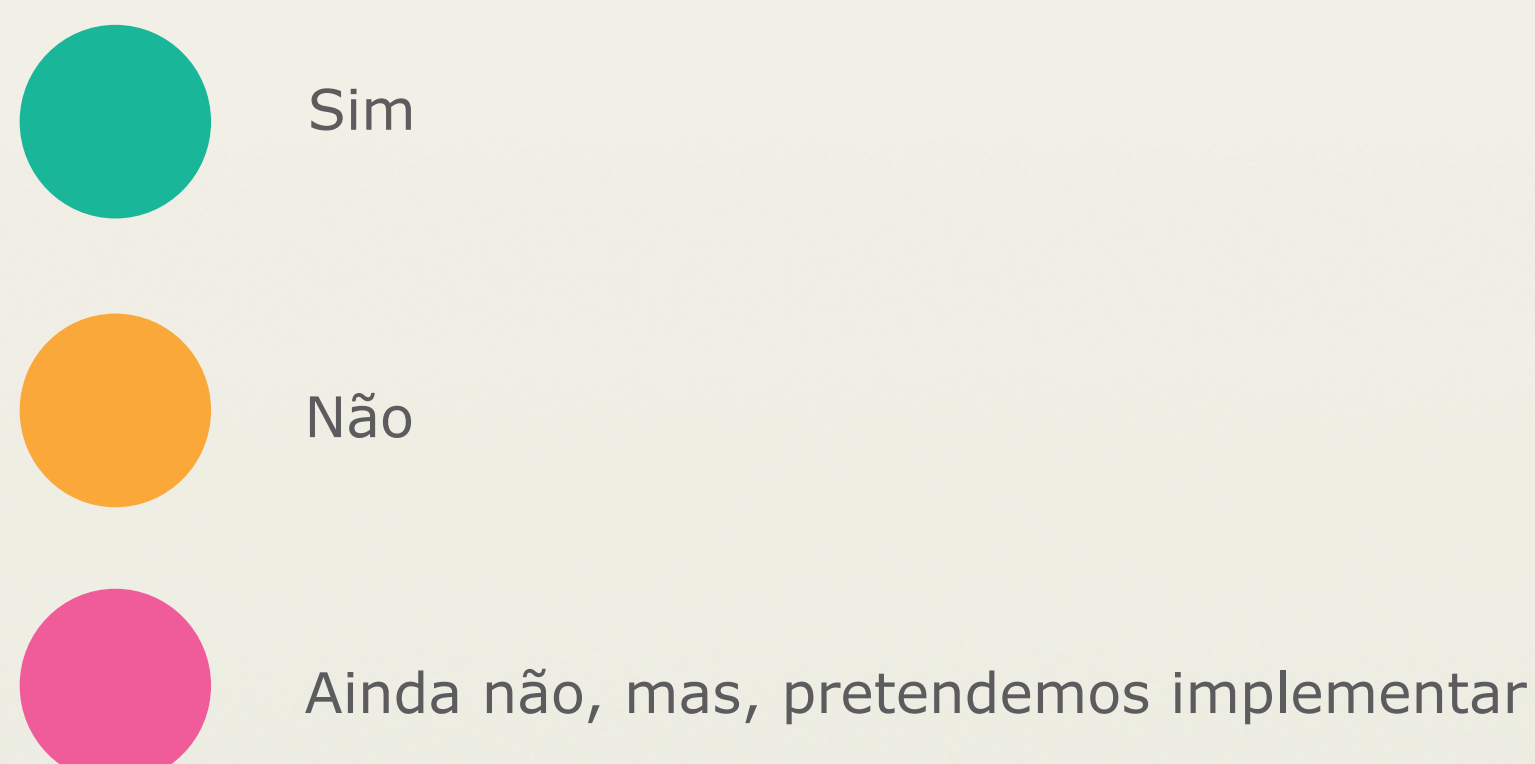
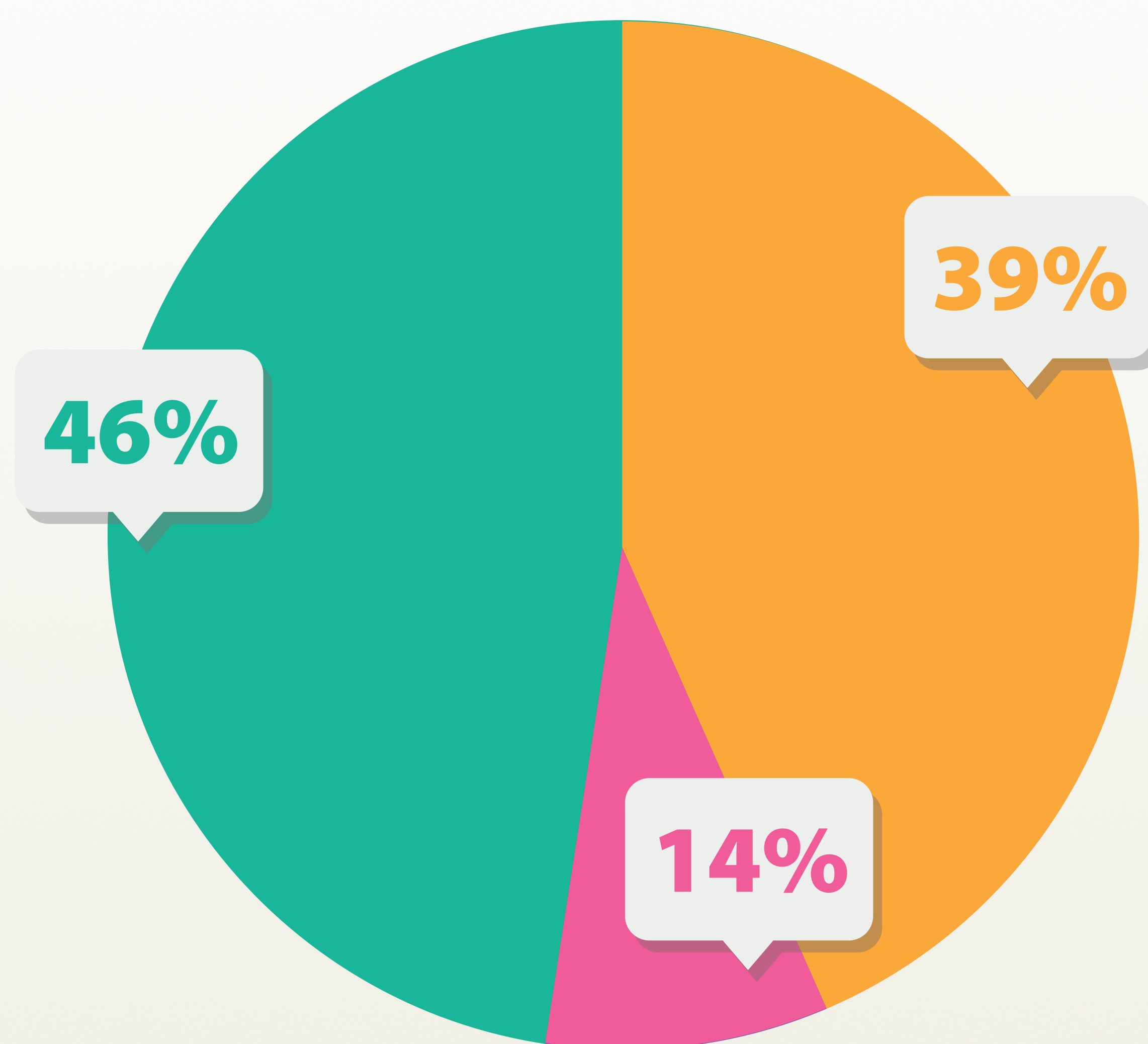
2.1 | QUAL É O SEU NÍVEL DE CONHECIMENTO SOBRE EXECUTIVE COACHING?



-  Tenho experiência com essa metodologia/processo e já aplico há mais de um ano na empresa
-  Conheço a metodologia/processo, porém, nunca apliquei
-  Não conheço a metodologia/processo de Executive Coaching

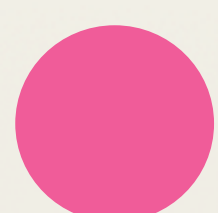
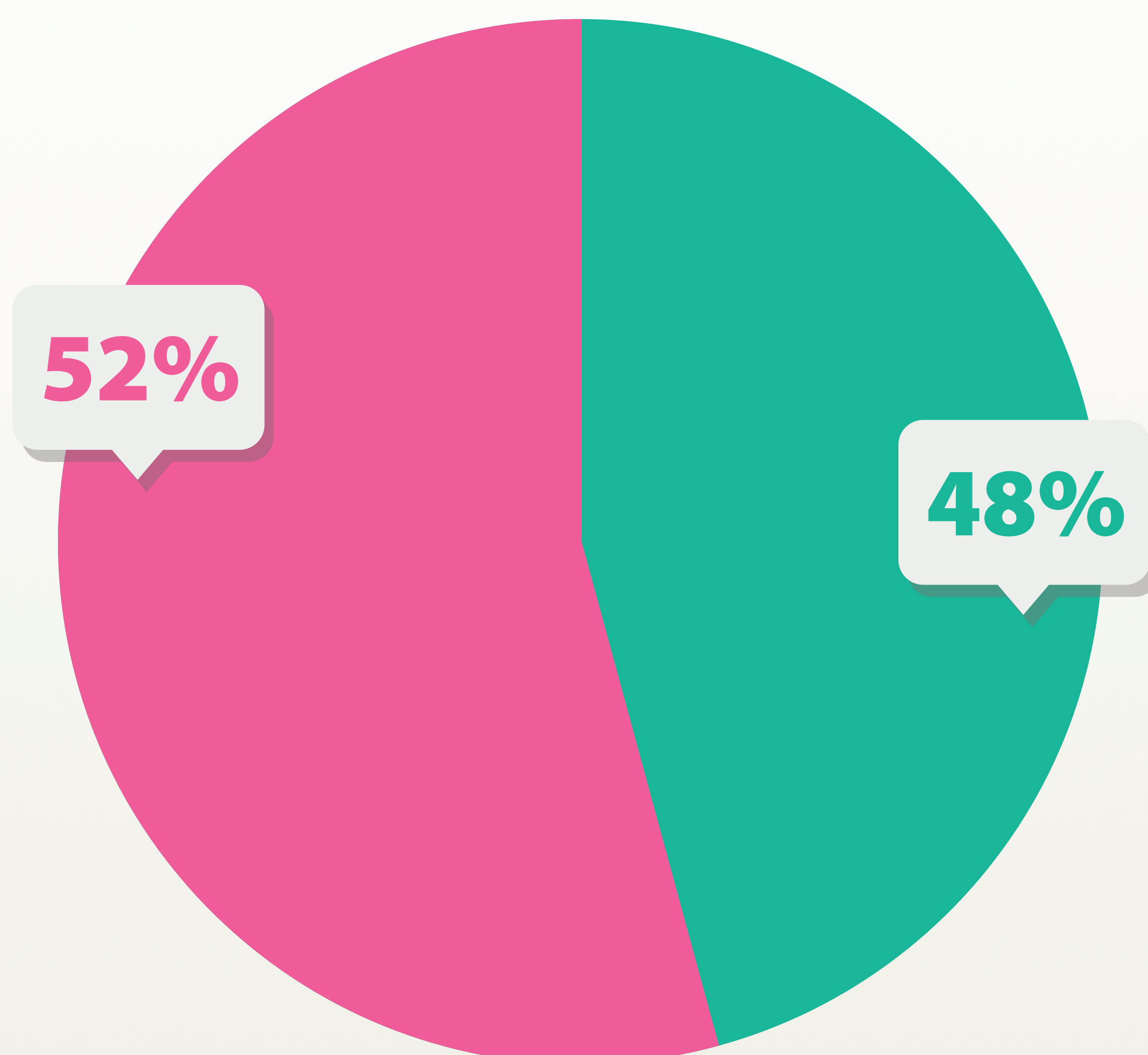
02 | ENQUANTO EMPRESA CONTRATANTE DO PROCESSO DE EXECUTIVE COACHING

2.2 | A SUA EMPRESA POSSUI UM PROCESSO DE EXECUTIVE COACHING PARA DESENVOLVIMENTO DE PROFISSIONAIS?



02 | ENQUANTO EMPRESA CONTRATANTE DO PROCESSO DE EXECUTIVE COACHING

2.3 | O EXECUTIVE COACHING É USADO PARA:



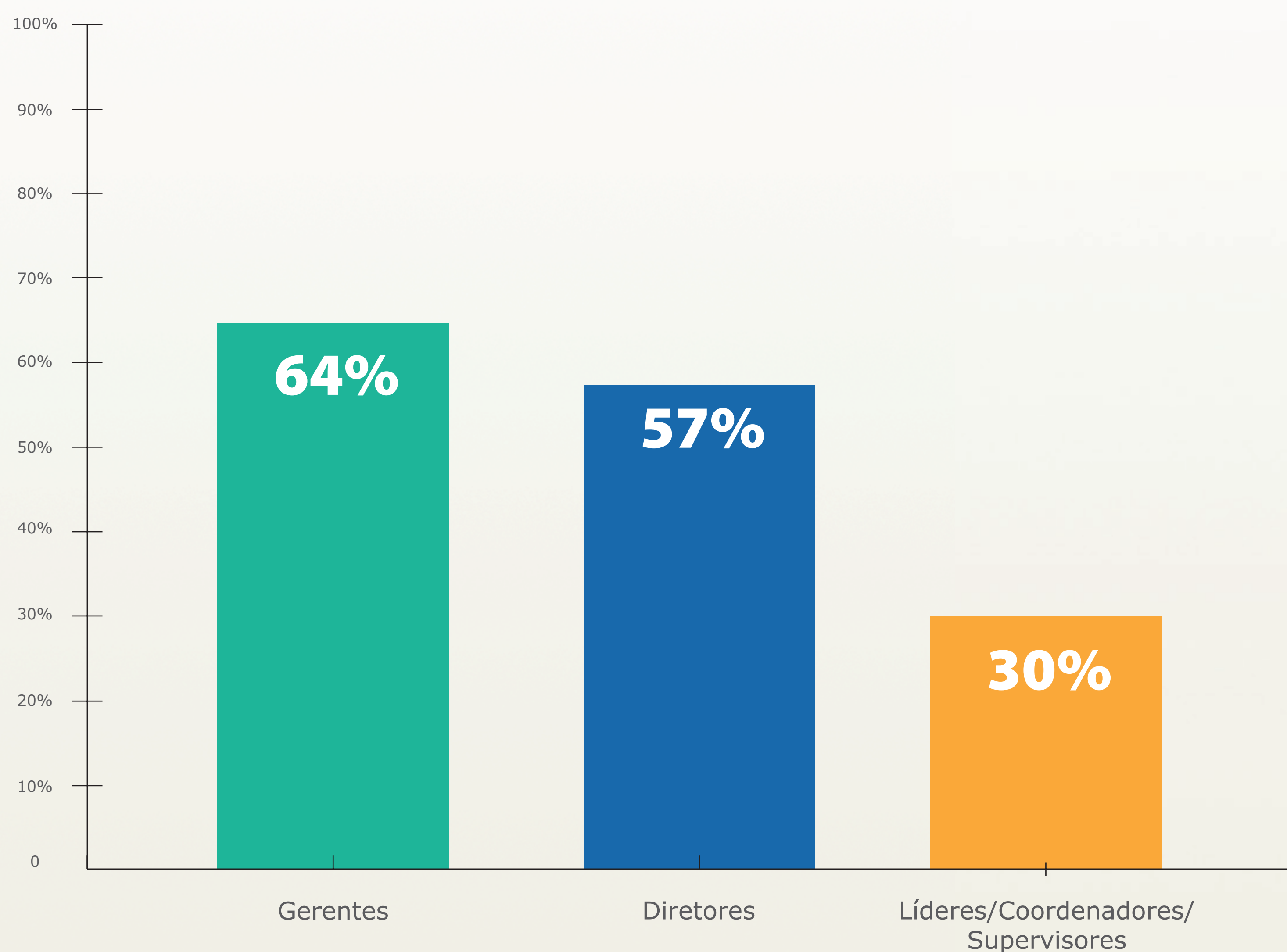
Desenvolvimento de performance (soft skills da posição ocupada pelo profissional)



Acelerador de performance para alcançar resultados

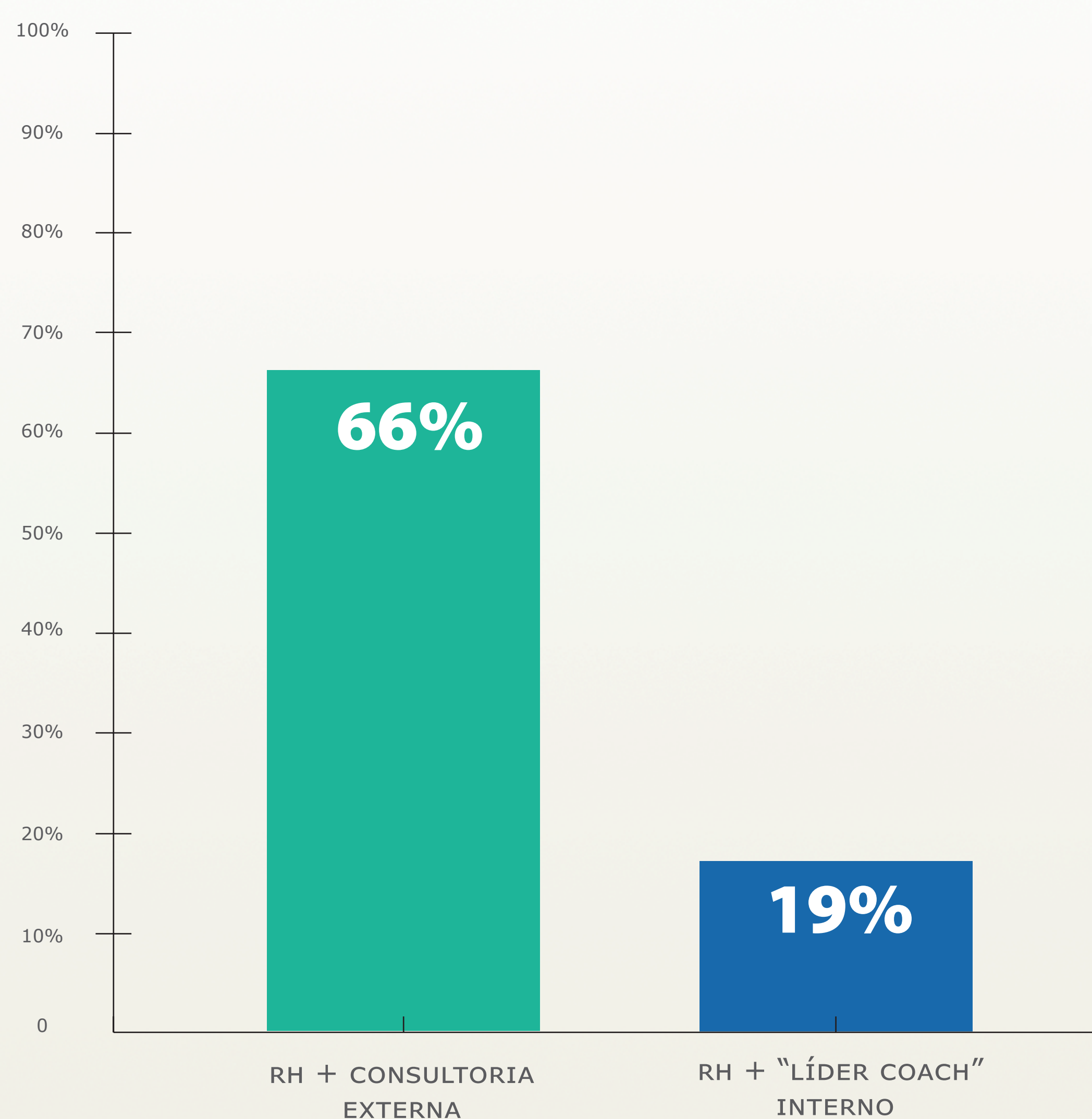
02 | ENQUANTO EMPRESA CONTRATANTE DO PROCESSO DE EXECUTIVE COACHING

2.4 | PARA QUAL POSIÇÃO/CARGO DENTRO DA EMPRESA O PROCESSO DE EXECUTIVE COACHING É APLICADO?



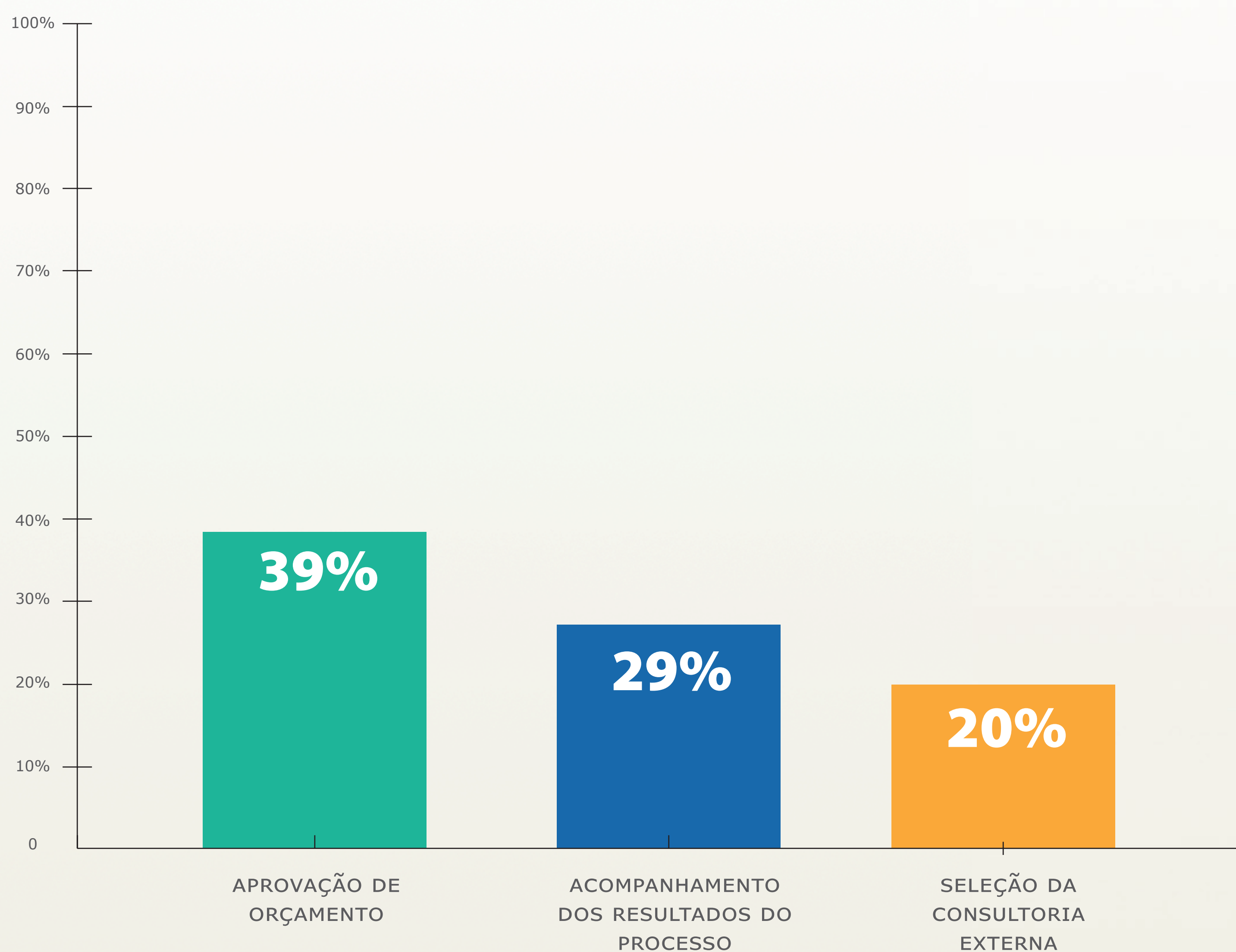
02 | ENQUANTO EMPRESA CONTRATANTE DO PROCESSO DE EXECUTIVE COACHING

2.5 | QUAL O FORMATO DO EXECUTIVE COACHING É APLICADO NO DESENVOLVIMENTO DO PROFISSIONAL?



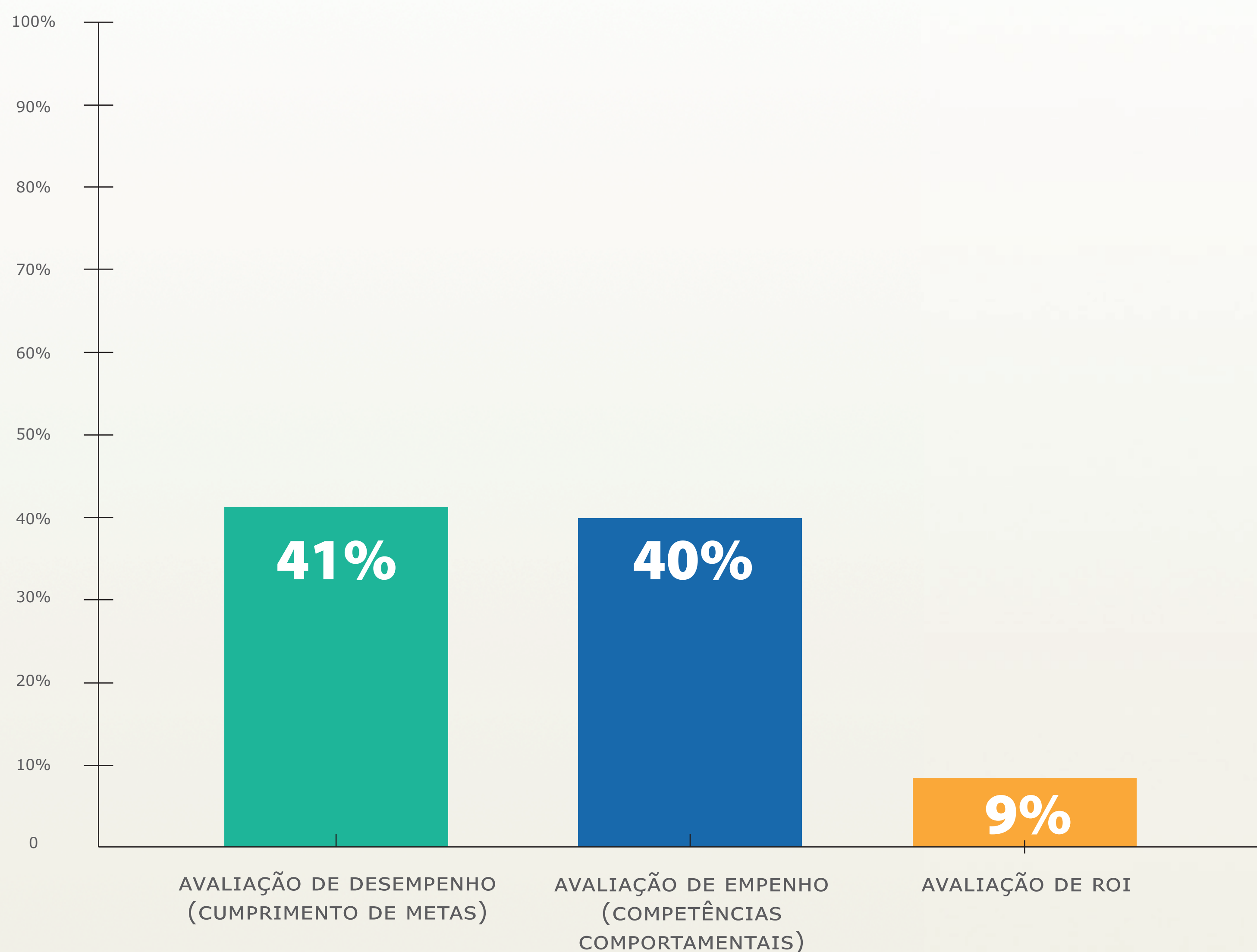
02 | ENQUANTO EMPRESA CONTRATANTE DO PROCESSO DE EXECUTIVE COACHING

2.6 | QUAIS SÃO OS MAIORES DESAFIOS COM A CONTRATAÇÃO DE UM PROCESSO DE EXECUTIVE COACHING



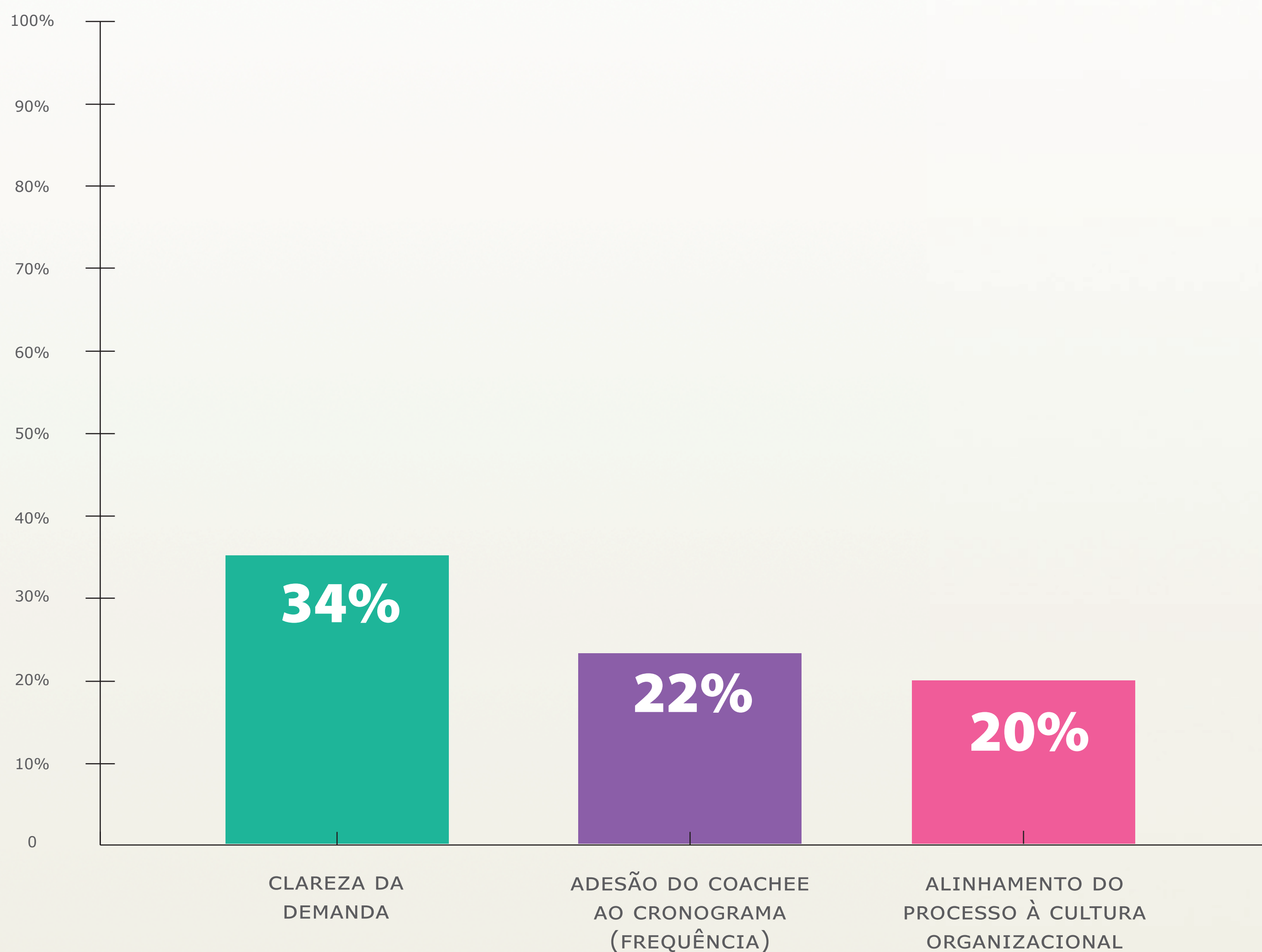
02 | ENQUANTO EMPRESA CONTRATANTE DO PROCESSO DE EXECUTIVE COACHING

2.7 | COMO SÃO MENSURADOS OS RESULTADOS DO PROCESSO DE EXECUTIVE COACHING?



03 | ENQUANTO EMPRESA CONTRATADA (CONSULTORIA EXTERNA) PARA CONDUZIR UM PROCESSO DE EXECUTIVE COACHING

3.1 | QUAIS SÃO OS MAIORES DESAFIOS COM O PROCESSO DE EXECUTIVE COACHING



04 | COMO A ABRH-SP PODE CONTRIBUIR COM OS SEUS DESAFIOS SOBRE O PROCESSO DE EXECUTIVE COACHING?

